



POLITICA DESARROLLO SUSTENTABLE

D-14-SIG

Constructora Cerro Nevado S.A, cree conscientemente que preservar la salud y la seguridad de sus trabajadores y el medioambiente que los rodea, tiene prioridad por sobre cualquier objetivo o meta económica que se propongan sus directivos y posee más bien un sentido valórico y ético.

Junto a lo anterior, Constructora Cerro Nevado S.A, está comprometida con el desarrollo sustentable de su negocio, lo cual considera clave para el éxito de sus procesos productivos.

En base a lo anterior, Constructora Cerro Nevado S.A, se compromete a:

1.- Seguridad y salud ocupacional: Respetar la vida y salud de todos nuestros trabajadores, asegurando que ninguna meta de producción, tanto propia como del mandante, justifique exponerse a riesgos sin ser previamente evaluados y controlados.

2.- Producción Limpia: Nos comprometemos a mitigar y prevenir el impacto ambiental de nuestras labores, respetando el espacio de todos y cada uno de nuestros colaboradores y de la empresa mandante.

3.- Cumplimiento de la Legislación: Cumplir la normativa y compromisos vigentes, colaborando con la empresa mandante en el mejoramiento continuo, fiscalización y aplicación.

4.- Estándares Corporativos: Implementar y fiscalizar los estándares que aplican a nuestra empresa, dando cumplimiento de esta forma a los estándares de nuestra empresa mandante.

5.- Control de Consumo de Alcohol: Realizar un control permanente de alcohol, con equipos adecuados para este fin, evitando así que un trabajador vea expuesta su seguridad o la de sus compañeros por contar con sus facultades mentales alteradas.

6.- Responsabilidad para con nuestros Trabajadores: Mantener una comunicación abierta y permanente con nuestros trabajadores, contratista y mandantes.

7.- Responsabilidad para con la Sociedad: Velar por la protección de los derechos humanos fundamentales, integrar a todos nuestros colaboradores, proporcionándoles bienestar a todos, independiente de su cultura, costumbres o educación además enseñar y educar a nuestros trabajadores sobre el respeto y responsabilidad hacia la familia.

8.- Gestión eficaz y transparente: Contar con sistemas de gestión auditables de seguridad, salud ocupacional, medio ambientes y calidad, como apoyo eficiente a la gestión diaria, en el marco de nuestra acción preventiva y de mejoramiento continuo.



MARY CARVAJAL HERRERA

Gérente General

Constructora Cerro Nevado S.A.